

WEERBAARHEID & RESERVISTENWERKGEVERSCHAP

Afdeling Reservisten & Samenleving

Puck Poelen – adviseur regio Midden



Ministerie van Defensie

STELLING

Nationale veiligheid is niet alleen
een taak van Defensie,
maar ook van het bedrijfsleven.

EENS

ONEENS

DE WERELD VAN VANDAAG



Geopolitieke
spanningen



Cyberaanvallen



Kunstmatige
intelligentie



Afhankelijkheid van
vitale infrastructuur



Desinformatie



*Veiligheid is niet langer
alleen een taak van Defensie.*

WAAROM NU INVESTEREN IN WEERBAARHEID?



DE WERELD VERANDERT

Geopolitieke spanningen, hybride dreigingen en toenemende onzekerheid.



IMPACT OP ORGANISATIES

Verstoringen in operatie, ketens en continuïteit nemen toe.



VOORBEREID VANDAAG, STERK MORGEN

Investeren in weerbaarheid is investeren in toekomstbestendigheid.



DE VERANDERENDE WERKELIJKHEID

We gaan van een tijdperk van efficiëntie naar een tijdperk van weerbaarheid.



EFFICIËNTIE
Optimaliseren



VEERKRACHT
Tegen een stootje kunnen



SAMENWERKING
Kracht door verbinding



VEILIGHEID
Nationale veiligheid



De vraag is niet **of** er een crisis komt.
De vraag is **hoe goed** we erop voorbereid zijn.





STERKE MENSEN

We investeren in mensen, ontwikkelen talent en versterken veerkracht.



STERKE BEDRIJVEN

We bouwen aan organisaties die flexibel, betrouwbaar en toekomstbestendig zijn.



STERKE SAMENLEVING

We versterken samenwerking, vertrouwen en sociale veerkracht in Nederland.



STERK DEFENSIE

We beschermen wat ons dierbaar is en staan paraat wanneer het nodig is.

“

Weerbaarheid
is **één** keten.

”

STELLING

Organisaties met reservisten
zijn beter voorbereid op een
onvoorspelbare wereld.

EENS

ONEENS



Wie weet wat een **reservist** precies doet?

WAAROM RESERVISTEN?

Reservisten versterken **twee** organisaties tegelijk.



WERKGEVER
krijgt



Leiderschap



Weerbaarheid



Discipline



Netwerk



Brengt kennis,
ervaring en
innovatie mee
naar Defensie.



RESERVIST

De verbindende schakel
tussen twee werelden.



Brengt militaire
vaardigheden,
leiderschap en
weerbaarheid
terug naar de
werkvloer.



DEFENSIE
krijgt



Civiele expertise



Innovatie



Vakkennis



Verbinding met
de samenleving



De reservist brengt **het beste van twee werelden** samen.

DE MEERWAARDE VOOR UW ORGANISATIE



STERKER IMAGO
EN REPUTATIE



AANTREKKELIJKE
WERKGEVER



ERKENNING ALS
RESERVISTEN-
WERKGEVER



TALENTONTWIKKELING
EN PERSOONLIJKE
GROEI



NETWERK BINNEN
DEFENSIE



LOYALE EN
GEMOTIVEERDE
MEDEWERKERS



Investeren in reservisten is investeren in de **kracht**, **veerkracht** en **toekomst** van uw organisatie.

VAN RISICO NAAR KANS

Reservisten zijn een **investering** in uw organisatie.

WERKGEVERS HOREN VAAK:



MEDEWERKER IS SOMS WEG

Inzet voor Defensie vraagt om tijd.



PLANNING NODIG

Afstemming en vervanging lijken complex.



MOGELIJKE INZET

Onzekerheid over wanneer en hoe vaak.



WERKGEVERS KRIJGEN TERUG:



LEIDERSCHAP

Ervaring met leidinggeven en besluitvorming.



WEERBAARHEID

Mentaal sterk en stressbestendig.



DISCIPLINE

Betrouwbaar, gestructureerd en doelgericht.



EIGENAARSCHAP

Nemen initiatief en zetten een stapje extra.



Van een zorg naar een **kracht**. Van onderbreking naar **meerwaarde**.

WERKGEVERSREIS

Van bewustwording naar betrokkenheid.
Van betrokkenheid naar impact.



1

FACILITEREN



2

CONVENANT



3

INFORMEREN



4

ENTHOUSIASMEREN



5

ACTIVEREN

OORKONDE VOOR RESERVISTENWERKGEVERS



- ✓ **CONVENANT**
- ✓ **≥ 10 EXTRA BETAALDE DAGEN**
- ✓ **BROCHURE VOOR MEDEWERKERS**
- ✓ **ACTIVATIEPLAN ≥ 5 EVENTS**
- ✓ **RESERVISTENCOMMUNITY**



- ✓ **CONVENANT**
- ✓ **≥ 8 EXTRA BETAALDE DAGEN**
- ✓ **BROCHURE VOOR MEDEWERKERS**
- ✓ **ACTIVATIEPLAN ≥ 3 EVENTS**



- ✓ **CONVENANT**
- ✓ **≥ 5 EXTRA BETAALDE DAGEN**
- ✓ **BROCHURE VOOR MEDEWERKERS**
- ✓ **ACTIVATIEPLAN ≥ 1 EVENT**

PRAKTIJKVOORBEELDEN



RESERVISTENBELEID



RESERVISTENBORRELS



EXPERIENCE DAYS



INTERNE CAMPAGNES



VOORLICHTINGEN

STELLING

Werkgevers willen best bijdragen aan de weerbaarheid van Nederland, mits Defensie het **eenvoudig** maakt.

EENS

ONEENS



Wat heeft uw organisatie nodig van Defensie om **reservistenschap** succesvol mogelijk te maken?

HOE WERKT HET?



“ VAN EERSTE GESPREK NAAR DUURZAME SAMENWERKING. ”

WAT IS UW EERSTE STAP?

Wat zou voor uw organisatie een haalbare eerste stap zijn?



MT-PRESENTATIE



HR-GESPREK



BEDRIJFSBEZOEK



VOORLICHTING



PILOT



CONVENANT

BEDANKT

Nederland weerbaar houden
doen we samen.

Q&A



ARES@MINDEF.NL

